



**JUNTA DEL VALLE DE AEZKOA
AEZKOAKO BATZARRE NAGUSIA**

31671 ARIBE (Navarra) · CIF: P3175000C
Tel: 948 76 43 75
junta@aezkoa.net
valledeaezkoa@gmail.com
www.aezkoa.org

Ariben, 2023ko ekainaren 15ean, eguerdiko ordu bat eta erdietan, Aezkoako Batzarre Nagusiak, bilkura berezia egin du, lehenengo deialdian, legez deituta, haren presidente titularrak zuzenduta eta jarraian adierazten diren kideak bertan zirela, eguneko honako gai hauek aztertzeko:

BILDUTAKOAK

Batzarreburu jauna: Karlos Bueno Reka

Batzarrekide jaun/anderak:– Anchorena Elizagaray, Francisco - Galarza Larrayoz, Maria Carmen – Martínez Juango, Ainhoa - Merino Iriarte, Juan Esteban – Santomá Vicens, Gonzalo – Zabalza Barberena, Izaskun.

LEHENA.- IRATIKO LANGILEENTZAKO OSAGARRIA ONESTEA: LANPOSTU-OSAGARRIA % 8,7RA IGotzea.

VS Galarzak ez du parte hartu puntu honen eztabaidan, ezta bozketan ere.

Ekainaren 6an, Imanol Ubau langileen ordezkariak ekainaren 17tik aurrera greba mugagabea deklaratzeko jakinarazpena aurkeztu zuen Aezkoako Batzarre Nagusiko erregistroan, plantillaren soldata baldintzak hobetzeko asmoz.

Lan harremanei buruzko martxoaren 4ko 17/1977 Errege Lege Dekretuaren 8.2 artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, "Aurreabisua egiten denetik eta grebak irauten duen bitartean, greba batzordeak eta enpresaburuak, eta, hala badagokio, greba batzordeek eta eraginpeko enpresaburuak izendatutako ordezkariak, akordio batera iristeko negoziatu beharko dute, langileek edozein unetan akordio hori amaitutzat jo dezaketela alde batera utzi gabe. Greba amaitzeko akordioak Hitzarmen Kolektiboan adostutakoaren eraginkortasun bera izanen du".

Greba batzordekideekin bilera bat egin da, eta, hartan, berriro eskatu diote Batzarre Nagusiarik % 8,7ra arte igotzea informazio eta zaintza zerbitzuko langileen lanpostu osagarria. Emandako arrazoiak, aurreko bileretan azaldutako berberak izan dira, honako hauek hain zuzen ere: Batzarre Nagusiko gainerako langileenekin parekatzea, haien osagarriak % 2,7tik gorakoak baitira (zenbateko hori lanpostu hauetarako onartu zen bere garaian); azken urteetan igotzeko eskaria behin baino gehiagotan egin da, baina, kontrara, Batzarre Nagusiak ez du inoiz igotzeko erabakirik hartu; Batzarre Nagusi honetako Osoko Bilkurak joan den otsailean egindako bilkuran aztertu zuen puntu hori, eta ekitaldi honetarako Estatuko Aurrekontu Orokorren Legean ezarritakoa azaldu zuen.

Aurrekoa gorabehera, Osoko Bilkurak uste du azken urteotan aurrera egin dela espazioaren kudeaketa komunean, are gehiago azkenaldian, 4 haraneko elkarteak sortu ondoren. Turismo informazioko zerbitzu berdina duten bi ibarretan antzeko eredu bat sortzen saiatzen ari gara, eta ez da logikoa lan berdina egiteko langileek soldata ezberdina izatea: Zaraitzuko Ibaixaren Batzordeak aspaldi onartu zuen lanpostu horietarako % 8ko osagarria. Bereizketa hori, beraz, ez da ulertzekoa espazioa modu koordinatu batez kudeatzeko sustatzen ari den lan-moldearen arabera, eta lan baldintzak berdintsuak izan beharko lirateke. Laburbilduz, espazio komun batean kudeaketa komuna egitean datza, zeinetan lan baldintzak ere parekoak diren. Gai hori zein beste batzuek ere aztertzeko zenbait bilera egin dira, aurrerago, Iratik ekonomikoki zer suposatzen duen aztertzeko jardunaldi batzuekin bukatuko dutenak.

Idazkariak osoko bilkurari jakinarazi dionez, egungo araudia kontuan hartuta, otsaileko bilkuran jakinarazi zen bezala, akordio hori ez dator bat 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legean ezarritakoarekin, 19. artikuluko 2. paragrafoan honako hau ezartzen baitu: "2023an, sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsariak ezin dute izan 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko ehuneko 2,5etik gorako igoera globala, konparazioaren bi aldietarako homogeneousotasunari dagokionez". Era berean, laugarren paragrafoan arautzen da "Lan-kontratuko langileen soldata-masa, artikuluko honen bigarren paragrafoan aurreikusitako gehieneko ehunekoan handitu ahal izanen dena, konparazioaren xede diren bi aldietarako homogeneousotasunari dagokionez, aipatutako ordainsarien multzoak eta ordainsarietatik kanpokoek osatzen dute. Eta aurrerago adierazten da "artikulu honetan finkatutakoak baino ordainsari-hazkunde handiagoak dakartzaten akordio, hitzarmen edo itunek egokitzapen egokia izan beharko dutela, eta horren aurkako klausulak aplikaezin bihurtuko direla".

Gaia dela eta, Osoko Bilkurak erabaki du informazio turistikoko zerbitzuetako langileen lanpostu-osagarria % 8,7ra arte igotzea, hau da, orain arte onartuta dagoenarekin alderatuta, %6 puntuko igoera ematea.

BIGARRENA.- KULTUR OLAKO LOKALA ERABILTZEA

Batzarre Nagusi honi zenbait proposamen egin zaizkio Kultur Olako lokal batean Aezkoa ibarreko zerbitzuak eta jarduerak eskaini ahal izateko. Batzarre Nagusi honen ustez, guneetako bat, zehazki, eskuineko erdisotoan dagoen lokal bat, haraneko turismo sektorearen esku jar daiteke, haraneko ekoizleek eta zerbitzuek beren produktuak eta zerbitzuak eskaintzeko jendea elkartzen den gune bat izan dezaten; horren guztiaren helburua da tokiko ekonomia eta bailarako baliabideak sustatzea.

Nafarroako Toki Administrazioari buruzko uztailaren 2ko 6/1990 Foru Legearen 122. artikuluan ezarritakoaren arabera, honako hauek izanen dute lizentzia: a) Erabilera publikoko ondasunen erabilera erkidea, izaera berezikoa, arriskugarritasuneko, erabilera intentsitateko edo antzeko zirkunstantzia bereziak gertatzen direnean. Lizentziak zuzenean emanen dira, edozein arazoirengatik lizentzien kopurua mugatzen denean izan ezik; kasu horretan, lizentzio bidez emanen dira, publizitate eta lehia arauak betez, eta ezinezkoa bada interesdun guztiek baldintza berberak bete behar dituztelako, zozketa bidez emanen dira.

Azaldutakoagatik, Osoko Bilkurak erabaki du adierazitako lokalean ibarreko establezimenduak eta zerbitzuak aurkeztu ahal izanen direla, eta horiei erabilera lizentzia emanen zaiela, gainerako interesdunekin batera. Sortzen diren gastuak erabiltzaileen kontura izanen dira, baita lokalaren garbiketa eta mantentze egokia ere.

HIRUGARRENA.- BISITALDI GIDATUEN ESKAINTZA EZ EMATEA (2023. URTEAN ZEHAR), IBARREKO ENPRESEK HAR DEZATEN.

Zenbait bilera egin dira Kultur Olaren kudeaketari buruz hitz egiteko. Hasiera batean, hiru pertsona kontratatzea aurreikusita zegoen; baina, ibarreko turismo zerbitzuetako enpresekin hitz egin ondoren, erabaki da aurten espazioko langileek bisita gidaturik ez egitea, baizik eta horiek eskaintzea bailarako enpresen bidez. Hori dela eta, espazioak nola funtzionatzen duen ikusi arte eta bisita espazioaren kudeaketa egiteko behar den pertsona kopurua segurtasun handiagorik ezarri arte, erabaki da pertsona bakarra kontratatuko dela informazio zerbitzuari laguntzeko, eta aurten bisita gidatuak

ibarreko enpresen laguntzarekin egingen dira. Kontratazioak, ahal den neurrian, 2023ko ekainaren 19tik azaroaren 13ra aritzeko egingen dira, eta azaroko asteburuetan eta Abenduko Zubian ere egin ahal izanen dira.

Une honetan, pertsona bat kontratatuta dago (maiatzean hasi zen). Beste pertsona bat kontratatuzeko, Nafarroako Enplegu Zerbitzuan tramitatu zen lan eskaintza aldatuko da, lanpostu horiek bete ahal izateko. Kontratazioa, ahal den neurrian, 2023ko ekainaren 19tik azaroaren 13ra aritzekoak izanen da, eta azaroko asteburuetara eta Abenduko Zubira ere luzatu ahal izanen da. Lanpostua lortu nahi dutenek eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean honakoa bete beharko dute: Enplegu eskatzaile gisa agertzea, gutxienez eskola graduatua izatea, B-2 mailaren baliokidea den euskaraz dakiela egiaztatzea titulazioaren bidez edo Euskarabideko proba bat gainditzea.

Eta aztertzeko gai gehiagorik agertu ez baita, bilkura bukatutzat eman da goian adierazitako eguneko arratsaldeko hirurak zirela. Errandakoa jasotzeko akta hau luzatu da, eta nik, idazkariak, egiaztatzen dut.